

OGEYSIISKA KU DHAQANKA QARSOODIGA

OGEYSIISKANI WAXA UU SHARAXAYAA SIDA MACLUUMAADKA CAAFIMAAD EE KU SAABSAN QAAATAYAASHA ADEEGYADA People Incorporated LAGA YAABO IN LOO ISTICMAALO AMA LOO SHAACIYO IYO SIDA LOO HELI KARO MACLUUMAADKAN. FADLAN DIBU-FIIRI SI TAXADAR LEH.

Laga bilaabo: 1fs Janaayo, 2021

YAA RAACI DOONA OGEYSIISKAN

Ogeysiiskani wuxuu daboolayaa People Incorporated iyo dhammaan barnaamijyadeeda kala duwan, goobaha, shaqaalaha, qandaraasleyda, tababarayaasha, laylisyada, iyo tabaruceyaasha. Dhammaan barnaamijyadan, goobaha iyo shaqsiyaadka waxay raacaan shuruudaha iyo nidaamka ogaysiiskan. Intaas waxaa sii dheer, hay'adahan, goobahan iyo meelaha ayaa wadaagi kara macluumaadka midba midka kale daaweynta, bixinta ama ujeedooyinka howlaha daryeelka caafimaad ee lagu sharaxay ogeysiiskan.

UJEEDDADA OGEYSIISKAN

Ogeysiiskani waxa uu sharaxaad ka bixinayaa dhammaan waxyaabaha soo socda:

1. Sababaha People Incorporated ay u codsanayso macluumaadka adiga kugu saabsan;
2. Siyaabaha ay People Incorporated u isticmaali karto una shaacin karto macluumaadka adiga kugu saabsan;
3. Goorma iyo sidee People Incorporated ay u dooneysaa rukhsaddaada adeegsiga iyo bixinta macluumaadkaaga;
4. Waajibaadka People Incorporated si loo ilaaliyo macluumaadkaaga;
5. Xuquuqdaada ku saabsan macluumaadkaaga, oo ay ku jiraan xuquuqda aad u leedahay inaad u dacwoto People Incorporated ama hay'adaha dawladda haddii aad aaminsan tahay in xuquuqdaada lagu xadgudbay; iyo
6. Sida loola xiriirto People Incorporated wixii macluumaad dheeraad ah ama cabasho loo sameeyo. Waxaan sidoo kale qeexeynaa xuquuqdaada iyo waajibaadka qaarkood ee naga saaran isticmaalka iyo bixinta macluumaadka.

Waxaa nalooga baahan yahay sharci ahaan in:

- ilaaliyo asturnaanta macluumaadka caafimaadka la ilaaliyo;
- uu ku siiyo ogeysiiskan ku saabsan waajibaadkayaga sharciga ah iyo dhaqammada asturnaanta ee la xiriira macluumaadka adiga kugu saabsan;
- aad raacdo shuruudaha Ogeysiiska ee hadda dhaqan galaya;
- oo aan ku ogeysiin doonaa ka dib jabinta macluumaadka caafimaadka ee aan ilaashanayn.

Ogeysiiskan wuxuu sidoo kale u adeegayaa ogeysiiskeena sida hoos timaada Sharciga Ku Dhaqanka Xogta Dowladda Minnesota ee sida iyo sababta aan u weydiisaneyno macluumaad qarsoodi ah oo adiga kugu saabsan iyo cawaaqibka bixinta ama bixin la'aanta macluumaadka la codsaday (oo loo yaqaan "Tennessee Warning").

SABABHA LOO CODSADO MACLUUMAAD ADIGA KUGU SAABSAN

Waxaan fahamsanahay in macluumaadka adiga kugu saabsan iyo caafimaadkaaga ay yihiin kuwo shaqsiyadeed. Waxaa naga go'an inaan ilaalino macluumaadka adiga kugu saabsan. Iyada oo ka mid ah adeegyada adiga lagu siinayo, People Incorporated waxay ururin doontaa macluumaadka ku saabsan daryeelkaaga caafimaad. Waxaan u baahanahay macluumaadkan si aan kuu siino adeegyo tayo leh una hoggaansano shuruudaha sharciga qaarkood.

Macluumaadka aan kaa codsano waxaa loo isticmaali doonaa in lagu dhiso, lagu go'aamiyo, ama lagu bixiyo:

- Baadhitaanka iyo bogsashada
- Qorshayaasha daweyta iyo himilooyinka

- Adeegyada la codsaday
- Awooddaada inaad ku bixiso adeegyada ama aad ka soo ururiso magdhowga adeegyada bixiyeyaasha saddexaad sida shirkadaha caymiska ama hay'adaha adeegga bulshada.

Waxaad xaq u leedahay inaad diido inaad bixiso macluumaadka la codsaday laakiin hadaad sidaas sameyso, waxaa laga yaabaa inaanu ku siinin adeegyo.

SIDEE AYAAN U ISTICMAALI KARNAA OO AAN U SHAACIN KARNAA MACLUUMAAD ADIGA KUGU SAABSAN.

Hoos waxaa ku taxan dhowr sababood ama siyaabo oo macluumaadkaaga adiga kugu saabsan loo soo bandhigi karo. Qayb kasta waxaan ku sharxi doonnaa waxa aan ula jeedno oo waxaan ku siin doonnaa tusaale. MA HA ISTICMAAL AMA BANDHIG KASTA OO KA MID AH QAYB IN LAGU QORI DOONO. Hababka loo shaacin karo macluumaadka waxaa ka mid ah:

Daaweyn ahaan. Waxaan macluumaadka adiga kugu saabsan u siideyn karnaa dadka ku lugta leh daryeelkaaga. Tusaale ahaan, shaqaalahaaga tooska ah ee daryeelka ayaa laga yaabaa inay u baahdaan inay la wadaagaan macluumaadka ku saabsan daawooyinkaaga dhakhtarkaaga maskaxda, ama maareeyaha kiiskaaga. Waaxyaha kala duwan ee People Incorporated ayaa sidoo kale wadaagi kara macluumaadka adiga kugu saabsan si la isugu duwo waxyaabaha kala duwan ee aad u baahan tahay. Tusaale ahaan, adeegga daweynta degenaanshaha degdegga ah (IRTS) ee People Incorporated oo aad ka hesho adeegyo ayaa laga yaabaa inay u baahato inaad la wadaagto yoolalka aad dejisay shaqaalaha ku siiya adeegyada barnaamijyada kale ee People Incorporated si aanad ugu laba celin shaqadaada goob kasta. Barnaamijyadeena siiya adeegyada shakhsiyadka qaba Cudurka Dhimirka iyo Ku tiirsanaanta Kiimikada macluumaadka waxaa lagu wadaagayaa dhamaan waaxyaha si loo hubiyo in adeegyada aad hesho ay yihiin kuwo isku dhafan oo dhameystiran.

Lacag-bixin ahaan. Waxaan u isticmaali karnaa oo shaaca ka qaadi karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan si bilka adeegyada laguugu soo diro oo lacag-bixinta adiga looga qaado, shirkadda caymiska, ama barnaamijka caafimaadka dowladda. Waxaan sidoo kale u sheegi karnaa qorshahaaga caafimaad adeegga aad heli karto si aad u hesho oggolaansho hore ama aan u go'aansanno haddii qorshahaaga caafimaad uu daboolayo daaweynta.

Hawlqalo Daryeel Caafimaad ahaan. Waxaan u isticmaali karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan si aan u socodsiiino barnaamijkeena iyo inaan hubino inaad heshay adeegyo tayo leh, ama inaan go'aan ka gaarno haddii aan beddeleyno ama aan wax ka beddeleyno adeegyadayada.

Si aan kuu Siino Xusuusiyayaasha Ballaanta iyo Macluumaadka ku Saabsan Beddelka Daweynta: Waxaa laga yaabaa inaan xaaladaha qaarkood ama barnaamijyada u isticmaalno oo aan shaaca ka qaadno macluumaad si aan kula soo xiriirno si aan kuu siino macluumaad ku saabsan beddeladaha daaweynta ama xusuusinta inaad ballan leedahay.

Siduu Sharcigu u Baahan Yahay. Waxaan soo bandhigi doonaa macluumaadka adiga kugu saabsan markii ay nooga baahdaan sharciga federaalka, kan gobolka, ama kan degmo ama u hoggaansamida amar maxkamadeed. Tusaale ahaan, waxaan u sheegi karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan hay'adaha ku habboon si ay uga warbixiyaan xadgudub ama dayacaad laga shakisan yahay.

Si Looga Fogaado Khatar Halis ah oo Caafimaadka ama Ammaanka ah. Waxaan u isticmaali karnaa ama shaaca uga qaadi karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan markii loo baahdo si looga hortago khatar weyn oo ku timaadda caafimaadkaaga iyo badbaadadaada ama caafimaadka iyo badbaadada dadweynaha ama qof kale.

Ujeedooyin Ciidan ahaan. Haddii aad ka tirsan tahay ciidamada qalabka sida, waxaa laga yaabaa inaan sii dayno macluumaadka adiga kugu saabsan sida ay u baahan yihiin mas'uuliyiinta taliska militariga.

Ujeedooyinka Magdhowga Shaqaalaha. Waxaan u siideyn karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan magdhowga shaqaalaha ama barnaamijyada la midka ah markii sharcigu u baahan yahay inay sidaa sameeyaan. Tusaale ahaan, haddii aad ku lug leedahay sheegasho waxtarrada magdhowga shaqaalaha, waxaan sii deyn karnaa macluumaadka laga codsaday caafimaadkaaga.

Hawlaha Kormeerka Caafimaadka. Waxaan u siideyn karnaa macluumaadka wakaaladda kormeerka caafimaadka ee howlaha sharcigu ogol yahay. Tusaalooyinka waxaa ka mid ah hanti dhowrka dowladda, baaritaannada, kormeerka iyo shatiyeynta.

Dacwadaha iyo Muranada. Haddii aad ku lug leedahay dacwad ama muran, ama haddii ay jirto dacwad ama muran khuseeya adeegyadaada ama qof adeeg kuu fidiyay, waxaa laga yaabaa inaan shaaca ka qaadno macluumaadka adiga kugu saabsan annaga oo ka jawaabeyna maxkamad ama amar maamul. Waxaa kale oo laga yaabaa inaan shaaca ka qaadno macluumaadka adiga kugu saabsan iyada oo laga jawaabayo maxkamad-yeeris, codsi daah-furid, ama habraac kale oo sharci ah oo laga helo qof kale oo ku lug leh muranka, laakiin waa haddii la isku dayo in lagaa warramo codsiga ama in la helo amar ilaalinaya macluumaadka la codsaday.

Ku Dhaqan Sharci ahaan. Xaaladaha qaarkood, waxaan u sii deynaa macluumaadka adiga kugu saabsan saraakiisha sharci fulinta. Guud ahaan waxaan sii deyn karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan si loo aqoonsado ama loo helo qof maqan; ku saabsan dhimasho aan u noqon karno natiijada fal dambiyeed; ama xaaladaha degdegga ah si loo soo sheego dambi, goobta dembigu ka dhacay ama dhibbanayaasha, ama aqoonsiga, sharaxaadda goobta uu ku sugan yahay qofka la rumeysan yahay inuu dembiga galay, ama iyada oo laga jawaabayo amar maxkamadeed, maxkamad uga yeeris, waaran, yeeritaan ama nidaam la mid ah kaas oo qeexaya macluumaadka.

Ee Baadhayaasha maydka, Baadhyaasha Caafimaad iyo Aqaasimayaasha Aaska. Waxaan u sii deyn karnaa macluumaadka sarkaalka baarista dhimashada ama baaraha caafimaadka si loo aqoonsado qof dhintay ama loo ogaado sababaha dhimashada. Waxaan u siideyn karnaa macluumaadka agaasimayaasha aaska markay lagama maarmaan noqoto si aan uga caawino inay gutaan waajibadkooda.

Ujeedooyin Amniga Qaranka iyo Sirdoonka ahaan. Waxaan u siideyn karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan saraakiisha sirdoonka federaalka ee la oggolyahay, sirdoonka kahortaga iyo howlaha kale ee amniga qaranka ee sharciga oggolyahay.

Barnaamijyada Toosinta. Haddii aad tahay maxbuus ama aad gacanta ugu jirto sarkaalka sharci fulin ah, waxaan u sii deyn karnaa macluumaadka adiga kugu saabsan hay'adda asluubta ama sarkaalka sharci fulinta, tusaale ahaan, inaan ku siino caafimaad, si loo ilaaliyo caafimaadkaaga iyo badbaadadaada ama caafimaadka iyo badbaadada dadka kale.

Maadaama oo aad fasaxday/oggolaatay. Waad ka heli kartaa, waqti ka waqti, oggolaanshaha ama oggolaanshaha adeegsiga iyo bandhigyada u baahan oggolaanshahaaga ama oggolaanshahaaga. Qaar ka mid ah adeegsiga ama siideynta kor lagu sharaxay waxay u baahan karaan, sida uu qabo sharciga Minnesota, fasaxaaga ama oggolaanshahaaga. Dhammaan adeegsiga iyo bandhigyada u baahan kara fasaxaaga ama oggolaanshahaaga sida hoos timaad midkood sharciga Gobolka ama kan Federaalka, People Incorporated ma u isticmaali doonaan ama u siidayn doonaan macluumaadkaaga habkaas illaa ay fasax ama oggolaansho ka helaan People Incorporated, oo ay ku jiraan fasaxa ama oggolaanshaha laga yaabo inay leeyihiin ee la siiyay hay'adaha kale ee aad xiriirka la leedihiin, sida shirkad caymis ama barnaamij caafimaad oo dawladeed oo bixiya kharashka daryeelkaaga caafimaad.

Haddii aan codsanno oo aad siiso People Incorporated oggolaansho si ay u adeegsadaan ama u sii diyaan macluumaadka adiga kugu saabsan, waad ka noqon kartaa oggolaanshahaas ama fasaxaas wakhti kasta adiga oo u soo gudbinaya, **goraal ahaan**, codsi Sarkaalka Asturnaanta mid ka mid ah kuwa soo socda:

limayl ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Boosto ahaan ama keenis shaqi ahaan: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Haddii aad ka noqoto rukhsaddaada ama oggolaanshahaaga, annaga dib dambe uma isticmaali doonno ama shaaca kama qaadi doonno macluumaadka adiga kugu saabsan sababaha uu ku xusan fasaxaaga ama oggolaanshahaaga hore, laakiin awood uma lihin inaan dib u soo ceshanno wax kasta oo aan shaacinay oo aan horay ugu sameynay oggolaanshahaaga, iyo in lagaa rabo inay xafidaan diiwaankayaga daryeelka aan ku siinay.

QARSOODIGA DIIWAANNADA BUKAANKA EE KU XADGUDUBKA KHAMRIGA IYO DAROOGADA
Haddii aad kaqaybqaadato barnaamijka daaweynta khalkalka isticmaalka mukhaadaraadka ee ay maamusho People Incorporated, qarsoodiga xogtaada cilladaha isticmaalka mukhaadaraadka ee ay hayaan People Incorporated ee la xiriira barnaamijkan waxaa ilaalinaya sharciga federaalka iyo qawaaniinta xukuma barnaamijyadaas, marka lagu daro

ilaalinta ee lagu bixiyo HIPAA iyo sharciga gobolka. Ilaalintaan dheeri ah ee federaalka waxaa laga heli karaa 42 C.F.R. §§ 2.1-2.67. Sharciyadaan iyo qawaaniintaan federaalka ah ma ilaalinayaan wax macluumaad ah oo ku saabsan dambi uu bukaanku ka galay barnaamijka ama qof kasta oo u shaqeeya barnaamijka ama hanjabaad kasta oo ah inuu dambi noocaas ah galo, mana ilaalinayaan wax macluumaad ah oo ku saabsan tuhunka xadgudubka carruurta. ama dayacaad laga soo sheegayo sida uu qabo sharciga maamulka gobolku ama deegaanka ee ku haboon..

WAAJIBAADKEENA SI AAN U ILAALINA MACLUUMAADKAAGA

Sharica ayaa nooga bahan inaan:

- ilaalino asturnaanta macluumaadka caafimaadka la ilaaliyo;
- ku siin doonaa ogeysiiskan ku saabsan waajibaadkayaga sharciga ah iyo dhaqammada asturnaanta ee la xiriira macluumaadka adiga kugu saabsan;
- Raacno shuruudaha Ogeysiiska ee hadda dhaqan galaya;
- Iyo inn ku ogeysiinno kadib jabinta macluumaadka caafimaadka ee aan badbaadsaneyn.

XUQUUQAHAAGA KU SAABSAN MACLUUMAADKA ADIGA KUGU SAABSAN

Waxad leedahay xuquuqaha soo socda:

Si loo Kormeero loona Koobiveeyo Diiwaanadaada Adeegyada Dadweynaha. Badanaa, tan waxaa ku jira macluumaadka ku saabsan daaweyntaada iyo adeegyadaada, diiwaanadaada caafimaadka iyo biilasha, laakiin ma ahan qoraallada cilminafsiiga. Si aad u kormeerto oo aad u koobiyayso macluumaadka ku jira diiwaankaaga, waa inaad ugu soo gudbisaa codsigaaga, **qoraal ahaan**, People Incorporated Mid ka mid ah kuwan soo socda:

limayl ahaan: records.request@peopleincorporated.org

Fakis ahaan: 651-229-5390

Boosta ama keened shaqsi ah: People Incorporated
Attn: Records Department
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Waxa laga yaabaa inaad soo costo inaan si toos ah ugu gudbino koobiga macluumaadkaaga qof aad magacawdo laakiin codsigu waa inuu noqdo mid **qoraal. aad saxeeexo adigu. si cad u cadee qofka loo goondeevay inuu helo macluumaadka. iyo inuu si cad u cadeeyo halka macluumaadka loo dirayo.** Codsiyadaas waa in sidoo kale loo gudbiyaa dadka ku jira mid ka mid ah meelaha kor lagu sharaxay.

Iyada oo la raacayo sharciga quseeya, waxaa laga yaabaa inaan lacag ka qaadno kharashka nuqul ka qaadashada, dirista ama kharashyada kale ee la xiriira dalabkaaga.

Xaaladaha aad u xaddidan, waan diidi karnaa codsigaaga. Haddii aan diidno codsigaaga, waxaad weydiisan kartaa in diidmada dib loo eego.

Si wax looga Beddelo Diiwaannadaada. Haddii aad rumeysan tahay in macluumaadka aan kaa hayno uu khaldan yahay ama uusan dhammaystirnayn, waxaad codsi qoraal ah u diri kartaa Sarkaalka Asturnaanta si loo beddelo macluumaadka. Waa inaad ku dartaa sabab taageeraysa codsigaaga. Codsigaagoo **qoran** waa in lagu gudbiyaa mid ka mid ah kuwan soo socda:

Emayl ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Boosta ama keened shaqi ah ahaan: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Waan diidi karnaa codsigaaga haddii uusan qoraal ahayn ama uusan ku jirin sababaha aan ku taageerno codsiga. Waxaan sidoo kale diidi karnaa codsigaaga haddii aad na weydiiso inaan wax ka beddelno macluumaadka kaasoo:

- annaga aanaan samayn, illaa qofka ama hay'adda samaysay macluumaadka aan la heli karin hadda kadib si wax looga beddelo;
- aanu ka mid ahayn macluumaadka ku jira faylkeena;
- uusan ka mid ahayn macluumaadka lagu oggolaan doono inaad baarto oo nuqul ka sameysato;
- aan aaminsanahay in macluumaadku sax yahay oo dhameystiran yahay; ama
- haddii kale sharcigu oggol yahay.

Haddii aan diidno codsigaaga, waad ka dacwoon kartaa diidmadayada waxaan ku siin doonnaa macluumaad ku saabsan hannaanka rafcaanka waqtigaas.

Si aad u hesho Xisaabta Shaacinaha. Waxaan hayn doonaa diiwaan shaaca ka qaadis ah oo la sameeyay ama ka dib 31ka Abriil, 2003, marka laga reebo bixinta daaweyn, biil ama hawlgallo daryeel caafimaad, ama bandhigyo aad ku bixisay oggolaanshahaaga. Waxaad xaq u leedahay inaad codsato liiska shaacinta. Waa inaad u soo gudbisaa codsi **qoraal ah** Sarkaalka Asturnaanta mid ka mid ah kuwan soo socda:

limayl ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Boosto ahaan ama keened shaqi ah: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Codsiga ma dabooli karo in ka badan muddo lix sano ah.

Si aad u Codsato Xanibaado. Waxaad codsan kartaa xaddid ku saabsan bixinta macluumaadka ku saabsan daaweyntaada, lacag-bixinta ama howlaha daryeelka caafimaadka. Waa inaad u soo gudbisaa codsi **qoraal ah** Sarkaalka Asturnaanta mid ka mid ah kuwan soo socda:

limayl ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

limayl ahaan ama gaarsiin shaqsi ah: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Codsigaagu waa inuu noo sheegaa 1) macluumaadka aad rabto inaad xadiddo; 2) haddii aad rabto inaad xaddiddo adeegsigayaga, shaacintayada ama labadaba; iyo 3) cida aad rabto xadidaadda in lagu dabaqo. Tusaale ahaan, waad na weydiisan kartaa inaan u adeegsan ama u siidaynin macluumaad qof gaar ah oo ku saabsan adeegyada aad heshay.

Khasab maahan inaan aqbalno codsigaaga. Haddii aan oggolaano, waanu u hoggaansameynaa codsigaaga illaa macluumaadka loo baahdo si lagu siiyo daaweyn degdeg ah.

Waxaad soo codsan kartaa inaan u siidayn macluumaadka ku saabsan daryeelkaaga shirkadda caymiskaaga caafimaad haddii aad si toos ah u bixiso daryeelkaaga, waana inaan u hoggaansano codsigan haddii sharcigu noo ogol yahay inaan sidaas sameyno. Doorashadan ma heli karaan shakhsiyaadka adeegyadooda ay daboolaan barnaamijyada daryeelka caafimaadka ee federaalka ama gobolka sida Medicare ama Medical Assistance..

Si aad U Codsato Hab Kale oo Wada Xiriir ah. Waxaad codsan kartaa inaan kula soo xiriirno adeegyadaaga qaab gaar ah ama goob cayiman. Tusaale ahaan, waad na weydiisan kartaa inaan kaala soo xiriirno kaliya shaqada, ama keliya boostada. Codsigan waa inuu ahaadaa **mid qoraal ah**, waa inuu noo sheegaa sida aad jeceshahay inaan kula soo xiriirno, waana in loo soo diraa Sarkaalka Asturnaanta mid ka mid ah kuwan soo socda:

limayl ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Boosto ama keenis shaqi ah: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Waxanu waafajin doonaa dhammaan codsiyada macquulka ah.

Si aad u Hesho Koobiga Wargadda ama Koobiga Elektrooniqga ah ee Ogeysiiskan. Waxaad xaq u leedahay inaad hesho nuqul warqad ah ama nuqul elektaroonig ah ee ogeysiiskan. Waxaad ka heli kartaa nooc elektirooniga ah ogeysiiskan www.peopleincorporated.org, ama waxaad codsan kartaa ama warqad ama ogeysiis elektiroonig ah adoo u gudbinaya codsi, **goraal ahaan**, Sarkaalka Asturnaanta ee mid ka mid ah kuwan soo socda:

limaylka ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Boost ahaan ama keenid shaqi ahaan: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

ISBEDDELADA KU YIMAAD OGEYSIISKA. Waxaan bedeli karnaa ogeysiiskan mustaqbalka. Waxaan ka dhigi karnaa ogeysiiska dib loo eegay ama la bedelay mid wax ku ool u ah macluumaadka aan horeyba kaaga haynay adiga iyo waliba wixii macluumaad ah ee aan mustaqbalka hayno. Waxaan ku dhejin doonaa isbedelkan Ogeysiiskan degelkeenna iyo goobaha adeegga.

SU'AALOOYIN AMA CABASHO.

Haddii aadan fahmin dukumiintigaan ama haddii aad su'aalo dheeraad ah qabtid, fadlan kala hadal kuwan ku saabsan shaqaalaha barnaamijka ee ku siiyay bayaankan. Haddii shaqaalaha barnaamijku aysan awoodin inay si waafi ah wax uga qabtaan su'aalahaaga, waxaad su'aalahaaga, **goraal**, ugu gudbin kartaa Sarkaalka Asturnaanta mid ka mid ah kuwan soo socda:

limayla haan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Boost ahaan ama keenis shaqsi ah: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Haddii aad rumeysan tahay in lagu xad gudbay xuquuqdaada gaarka ah, waxaad fayl garaysan kartaa ashtako adigoo u gudbinaya, **goraal ahaan**, Sarkaalka Asturnaanta mid ka mid ah kuwan soo socda:

E-mail ahaan: legalandcompliance@peopleincorporated.org

Booto ama keenis shaqsi ah: People Incorporated
Attn: Legal And Compliance
3000 Ames Crossing Road, Suite 600
Eagan, MN 55121

Waxaad xaq u leedahay inaad soo gudbiso cabasho haddii aad dareento in lagu takooray jinsiyad, diin, asal qaran, jinsi, xaalad guur, midab, caqiido, naafonimo, u janjeedhin galmo ama xaalad la xiriirta gargaarka dadweynaha. Shaqaaluhu kuma cabsi gelin karaan, uma hanjabi karaan, kuma qasbi karaan ama kuma takoori karaan ama kaama qaadi karaan tallaabo kale oo aargudasho ah oo adiga kaa dhan ah haddii aad xuquuqdaada ku isticmaasho Xeerka Asturnaanta Cabashooyinka waxaa loo gudbin karaa gobolka iyo / ama hay'adaha dowladda federaalka soo socda:

Office for Civil Rights
U.S. Department of Health and Human Services
200 Independence Avenue, S.W.
Room 515F HHH Bldg.
Washington, D.C. 20201

The Commissioner of Administration
Attention: Data Privacy
60 Sherburne Avenue
St. Paul, MN 55155

Department of Health and Human Services
200 Independence Avenue SW
Washington DC 20201

People Incorporated kaa aargoosan mayso dacwadda aad si daacadnimo leh u buuxisay.

Siyaasadda Cabashada

Taariikhda la Ansaxiyay: 23ka Ogosto, 2017

Taariikhda Dib loo eegay: 1da Juun, 2018

Mulkiile: Sharciga iyo Uhoggaansanaanta

Sharciga

People Incorporated waa inay haysaa nidaam cad oo jawaab celin ah oo ku saabsan diiwaangelinta, baaritaanka, xallinta iyo ka jawaab celinta wixii eedeymo ah ee ku saabsan xadgudubyada u hoggaansamida ee ay u geysteen People Incorporated shaqaalaha, shaqsiyaadka ay u adeegaan barnaamijyadooda ama wakiilladooda idman, ama xubnaha dadweynaha. Dhammaan shaqaalaha People Incorporated waa inay u hoggaansamaan oo ay ka caawiyaan nidaamka Cabashada sida la codsaday, oo ay ku jiraan ka jawaabidda su'aalaha shaqaalaha kormeeraya habka Cabashada. People Incorporated kama aargoosan doonto shaqsiyaadka u shaqeeya, ama ka helaya adeegyada, People Incorporated ee ku soo sheega tabashooyinka si niyad sami ah.

Qeexitaanno

"**Cabasho**" waxaa loola jeedaa bayaanka uu shaqsi kasta uu u gudbiyay People Incorporated isaga oo ku eedeynaya ku xadgudub sharciga, heerarka xirfadeed, ama Siyaasadda Shirkadeed ee People Incorporated ama qof matalaya magaca People Incorporated, ama sheegashada bixinta adeegga macmiilka ee aan habbooneyn ee People Incorporated ama qof matalaya magaca People Incorporated. Cabashooyinka waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn oo kaliya, eedeymaha xadgudubyada xuquuqda madaniga, biil aan habboonayn ama lacag-bixin, ama marin-u-marin aan habbooneyn, adeegsi, ama wadaagista macluumaadka xasaasiga ah. Cabasho la mid ma aha "dhacdo" sida lagu qeexay Sharciga Ka Warbixinta Dhacdada, laakiin eedeynta oo sameysa Cabasho waxaa ku jiri kara dhacdooyin la kulmi kara qeexidda "dhacdo" sidaas darteed, waxaa sii dheer in ay lagama maarmaan tahay in la soo sheego kuwan dhacdooyinka sida ku xusan Siyaasadda Ka Warbixinta Dhacdada.

Nidaamka

1. Nidaamka Cabashada waxaa la bilaabay markii shaqaale kasta uu helo Cabasho la xiriirta People Incorporated ama qof ku shaqeynaya magaca People Incorporated.
2. Shaqaaluhu kama aargoosan doonaan shaqsiyaadka wixii cabashooyin ah oo ay si niyad sami ah ugu gudbiyeen People Incorporated, oo ay ku jiraan shakhsiyaadka ay shaqaaleeyeen People Incorporated, ama ay adeegyada ka helaan People Incorporated.
3. Kooxda Sharciga iyo u hogaansanaanta waa inay dhisaan oo ay kula xiriiraan taleefan iyo iimayl khadka tooska ah oo u oggolaanaya shaqaalaha, shakhsiyaadka ay u adeegaan barnaamijyada People Incorporated ama wakiilladooda idman, iyo xubnaha dadweynaha inay soo gudbiyaan Cabashooyinka Isu-duwayaasha u hoggaansamida ayaa ilaalin doona khadadka taleefannada waxayna kormeerayaan Cabashooyinka.

4. Isuduwayaasha U hogaansanaanta waxay ilaalin doonaan Diiwaanka Cabashooyinka ee ururada oo dhan dhammaan cabashooyinka la helay, oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn, taariikhda la helay, macluumaadka kooban, heerka hadda, iyo taariikhda xallinta.
5. Haddii loo baahdo sharci ama siyaasad barnaamijka ah, shaqaaluhu waa inay siiyaan shakhsiyaadka ka hela adeegyada dadka People Incorporated nuqul ah Nidaamka Cabashada oo waafaqsan sharciga ama siyaasaddaas. Intaa waxaa sii dheer, markii la codsado, Shaqaaluhu waa inay siiyaan shakhsiyaadka adeegyada ka helaya People Incorporated, ama wakiilladooda idman, nuqulada Nidaamka Cabashada. Markii la codsado, Shaqaaluhu waa inay siiyaan shakhsiyaadka adeegyada ka hela People Incorporated, ama wakiilladooda loo idmay, jiheynta ku saabsan sida loo soo gudbiyo Cabashada.
6. Shaqaale kasta oo cabasho ka helaya shaqsi si toos ah waa inuu ku ogeysiiyo Isuduwaha U hoggaansamida nooca Cabashada iimaylka legalandcompliance@peopleincorporated.org isla maalintaas shaqo. Haddii Cabashadu ay qoraal ahaan tahay, shaqaaluhu waa inuu sidoo kale u diraa nuqul dukumiintiga ah ama u diraa isgaarsiinta Isuduwaha U hoggaansamida. Ilaa iyo inta uu shaqaaluhu haysto macluumaad dheeri ah oo ku saabsan Cabashada - oo sharxaya macnaha guud ee Cabashada ama cabashada ama sharxaadda talaabooyinka la qaaday ama la qaadi doono ee looga jawaabay Cabashada ama tabashada - in macluumaadka loo diro cabashada Isuduwaha U hogaansanaanta.
7. Haddii wixii Cabasho ah ee la helay ay ka mid yihiin arrimo la-taliyayaasha Guud ama Isuduwayaasha u hoggaansamida shaqsiyan iyo si weyn ugu lug leeyihiin, tallaabo ayaa laga qaadayaa iyadoo lala kaashanayo CEO, CFO, ama Guddoomiyaha Guddiga, sida ugu habboon, si loo yareeyo wixii khilaafaad ah ee suurtagal ah, oo ay ka mid tahay ka saarista khilaafaadka shaqsiyaadka ka yimid go'aan gaarista iyo kaqeybgalka Dib u Eegista Gudaha.
8. Haddii cabasho kasta aan lagu xallin karin habka lagu qeexay geeddi-socodka Cabashada ee qaybta 10, ama shaqsi uu codsado ilaha warbixinnada dibedda ee khuseeya, macluumaadka xiriirka ee soo socda waa in la siiyaa:

Office of Health Facility Grievances Phone:

651-201-4201, Fax: 651-281-9796
85 E 7th Place, Suite 220
St. Paul, MN 55101

Division of Licensing

Telefoonka: 651-431-6500, Fax: 651-431-7673
444 Lafayette Road, PO Box 64242 St.
Paul, MN 55164-0242

Department of Human Rights

Telefoonka: 651-539-1100
Freeman Building, 625 Robert Street N St.
Paul, MN 55155

Mental Health Association of MN

Telefoonka: 651-493-6634
475 Cleveland Avenue N, Suite 222 St.
Paul, MN 55104

Office of the Ombudsman for Mental Health and Developmental Disabilities

Telefoonka: 651-757-1800
121 7th Place E, Suite
420 Saint Paul, MN
55101

Saint Paul Department of Human

Rights Phone: 651-266-8966
15 W Kellogg Blvd, City Hall
240 Saint Paul, MN 55102

Minneapolis Department of Civil Rights
Telefoonka: 612-673-3012
350 South 5th Street, Room 239
Minneapolis, MN 55415

Minnesota Board of Behavioral Health
and Therapy
Telefoonka: 612-548-2177
2829 University Ave. SE Suite #210
Minneapolis, MN 55414

9. Markuu Isuduwaha U hogaansanaantu helo Cabasho, waxaa lagu dari doonaa Diiwaanka Cabashada, oo ay la socdaan dukumiintiyo ku habboon.
10. Marka xigta ee la qoro Cabashada, Isuduwaha U hoggaansamida ayaa go'aamin doona haddii xeerar kasta oo u gaar ah barnaamijku u xilsaarayo taxane gaar ah iyo waqtiga la qabanayo Cabashada. Haddii ay sidaas tahay, iyo haddii shuruudahaasi ka duwan yihiin taxanaha iyo waqtiga lagu qeexay cutubyada 11 - hoose, markaa shuruudahaas waa la raacayaa xitaa haddii ay kahor yimaadaan nidaamka hoose.
11. Isuduwaha U hogaansanaanta wuxuu qirayaa helitaanka Cabashada shaqsiga sameeya Cabashada. Wadahadalkan lala yeelanayo shakhsiga bilaabay Cabashada waxaa lagu samayn doonaa qoraal (ama boosta ama emayl ahaan) ilaa macluumaad lagala xiriiri karo shaqsiga u oggolaanaya jawaab qoraal ah.
12. Isu duwaha u hogaansanaanta ayaa dib u eegi doona nooca cabashada si loo ogaado in dib u eegista lagu sameynayo Nidaamka Baarista ama Siyaasadda Dib u Eegista Gudaha ay lagama maarmaan u tahay xalinta Cabashada.
13. Haddii Isuduwaha u hoggaansamida go'aansado in dib-u-eegista lagu saleeyo Nidaamka Baadhitaanka ama Sharciga Dib-u-eegista Gudaha aan loo baahnayn, Isuduwaha U hoggaansamida wuxuu u gudbinayaa Cabashada maareeyaha ku habboon si uu dib ugu eego Cabashada iyo inuu qaado tallaabada ku habboon ee lagu xallinayo Cabashada. Marka ay Cabashada u gudbinayso maareeyaha, Isuduwaha U hoggaansamida ayaa tilmaamaya taariikhda ay tahay in Cabashada lagu xalliyo iyadoo la raacayo siyaasaddan ama sharci kasta oo khuseeya. Mar haddii maareeyaha dib u eegaya Cabashada ay gaarto go'aan, maareeyuhu waa inuu tan ula socodsiiyaa Isuduwaha U hoggaansamida oo ay la socdaan qoraal kooban oo xallinta ah.
14. Haddii Isuduwaha U hogaansanaanta uu go'aansado in dib u eegista lagu sameeyo Nidaamka Baadhista ama Sharciga Dib-u-eegista Gudaha ay lagama maarmaan u tahay xallinta Cabashada, markaa dib-u-eegista arrintu waxay ku sii socon doontaa Dib-u-eegid Gudaha ah ama Baadhitaan, iyadoo ay ku xidhan tahay nooca cabashada. Isuduwaha U hogaansanaanta wuxuu xaqiijinayaa in shakhsiyaadka ku lugta leh Dib u Eegid Gudaha ama Baadhitaan ay ogyihiin in xallinta Cabashada ay tahay in lagu dhammaystiro 30 maalmood gudahood laga bilaabo helitaanka Cabashada.
15. Iyadoo aan loo eegin haddii Cabashada dib loo eegay laguna xalliyay qodobka 13 ama 14, 30 maalmood gudahood laga soo bilaabo helitaanka Cabashada, Isuduwaha U hoggaansamida waa inuu qoraal ku gudbiyaa, halka ay suurtagal tahay, xallinta Cabashada shakhsiyaadka sameeyay Cabashada. Isuduwaha U hogaansanaanta ayaa diiwaangelin doona soo koobida dhacdooyinka ku jira Diiwaanka Cabashada. Shaqaalaha barnaamijka ayaa mas'uul ka ah diiwaangelinta cabashada iyo xallinta diiwaanka qaataha adeegga ee khuseeya, illaa xadka sharciga ama siyaasadaha barnaamijku u baahan yihiin.

Doorarka iyo Mas'uuliyadaha

Dhammaan Shaqaalaha oo Dhan

- Mas'uul ka ah u gudbinta Cabashooyinka Sharciga iyo U hoggaansanaanta, oo ay la socoto wixii macluumaad dheeri ah ee shaqaaluhu uu haysto ee ku saabsan Cabashada.
- Mas'uul ka ah la talinta shaqsiyaadka Cabashada iyo soo gudbinta macluumaadka, iyo, sida ugu habboon ama loogu baahan yahay, in shaqsi laga caawiyo helitaanka adeegyada gudbinta Cabashada.
- Mas'uul ka ah diiwaangelinta Cabashada iyo xallinta adeegga khuseeya diiwaanka qofka qaata, illaa inta sharcigu u baahan yahay ama siyaasadaha barnaamijk.

Maamulaha Hawlaha Barnaamijka/Ganacsiga

- Mas'uul ka ah hubinta dhammaan shakhsiyaadka adeegyada ka helaya barnaamijyada marka la eego waxaa la siiyay nuqul ah Nidaamka Cabashada oo waafaqsan sharciga iyo siyaasadda barnaamijka, iyo sidoo kale markii la codsado.
- Mas'uul ka ah hubinta Sharciga Cabashada waxaa lagu dhajiyay goobta adeegga ee a meel u furan dhammaan adeeg qaatayaasha.
- Mas'uul ka yahay bixinta Isuduwaha U hogaansanaanta dhammaan macluumaadka la codsaday in lagu sameeyo baaritaanka, iyo taariikhda la tilmaamay.
- Mas'uul ka ah dib-u-eegista iyo qaadista tallaabada lagu xallinayo Cabashooyinka iyadoo la raacayo siyaasaddan.
- Mas'uul ka yahay hubinta wixii qorsheyaal sixitaan ee la aqoonsan yahay ee la xiriira Cabashooyinka la dhammaystiro lana hirgeliyo.

Isuduwaha U hoggaansamida

- Mas'uul ka ah qaadashada, dukumiintiyada, iyo keydinta dhammaan nidaamka dhinacyada Cabashada.
- Mas'uul ka ah go'aaminta haddii Cabashadu u baahan tahay dib-u-eegis hoos timaada Nidaamka Baarista ama Sharciga Dib-u-eegista Gudaha.
- Mas'uul ka ah bilaabida, meeshii ku haboon, baaritaan ama dib u eegis gudaha ah si loo xaliyo Tabashada
- Mas'uul ka ah la socodsiinta xalinta cabashada shaqsigu bilaabay Cabashada 30 maalmood gudahood ama waqti kale oo kale oo sharcigu u baahan yahay.
- Mas'uul ka ah dib-u-eegista iyo ka jawaab celinta Cabashada waafaqsan shuruudaha barnaamijyada gaarka u ah iyo siyaasaddan.
- Mas'uul ka ah gudbinta natiijooyinka iyo isku dubaridka tallaabooyinka sixitaanka iyo ula soco shaqsigu waqtiyada ku haboon.

Lataliyaha Guud

- Mas'uul ka ah bixinta talo bixinta arrimaha sharciga ee la xiriira anshax-xumada iyo ku xadgudubka u hoggaansamida iyo guud ahaan ururka oo aan habbooneyn.
- Mas'uul ka ah la shaqeynta Isuduwaha U hogaansanaanta si loo ansaxiyo natiijooyinka baaritaanka.

SI AAD UGA WARBIXISO CABASHO, LA XIRIIR XAFIISKA SHARCIGA IYO U HOGGAANSANAANTA:

(1) Telefoonka 612-623-1173; ama

(2) Imayl ahaan legalandcompliance@peopleincorporated.org.

Deegaanka Tubaako la'aan ah

Taariikhda Ansixinta Sharciga: Julaa 2018

Taariikhda Dib loo eegay: Oktoobar 22, 2019

Mulkiile: Cudduda Shaqaalaha (Human Resources)

Sharciga

People Incorporated waxaa ka go'an inay hagaajiso caafimaadka macmiishayada, shaqaalaha, iyo bulshada aan u adeegno iyadoo la siinayo jawi ka madhan tubaakada iyo iyadoo la taageerayo lana dhiirigalinayo dhammaan dadaalada daaweynta ee macaamiisha iyo shaqaalaha.

Qeexitaanno

"Waxyaabaha Tubaakada" waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn oo kaliya, wax kasta oo laga sameeyay oo ku jira, laga sameeyay, ama laga keenay tubaakada, ha la calaliyo, ha la qiijiyay, ha la nuugo, ha la dilo, hawo, hawo, ur ama habab kale oo lagu cabbo. Waxyaalaha tubaakada waxaa ka mid ah aerosols ama uumibo ay ku jiraan nikotiin ama walxo la mid ah oo lagu neefsado aaladda elektiroonigga ah.

'**Hanti**' waxaa loola jeedaa dhammaan xarumaha, dhulka, meelaha baabuurta la dhigto, iyo gawaarida, oo ay leeyihiin, kireystaan, ijaartaan, qandaraas ku qaataan, adeegsadaan, ama ay maamusho People Incorporated.

'**Qalabyada Gaarsiinta Electroonigga**' macnaheedu waa shey kasta oo loo adeegsan karo in lagu geeyo nikotiin ama walax kasta oo kale iyada oo loo marayo qiijinta aerosol ama uumiga shayga.

'**Waqtiga Shirkadda ee Shaqada**' waxaa loola jeedaa inta lagu jiro waqtiga shaqada ee mushaharka lagu siiyo oo ay ku jiraan fasaxyada shaqada ee mushaharka lagu siiyo iyo markaad u safrayso shaqo.

Nnidaamka

1. Isticmaalka badeecooyinka tubaakada, oo ay ku jiraan aaladaha gudbinta elektiroonigga ah, ee shaqaalaha People Incorporated, dadka shaqo baradka ah, qandaraasleyda, mutadawiciinta, macaamiisha, iyo kuwa soo booqday waa laga mamnuucay dhammaan dhismaha People Incorporated iyo dhulka sida tooska ah ugu dhow dhismaha People Incorporated, marka laga reebo kuwan xaddidaadaha laguma dabaqi doono macaamiisha helaya adeegyada lagu nidaaminayo Xeerarka Minnesota, Cutubka 245D haddii macaamiisha noocaas ahi ay bilaabeen inay helaan adeegyadan 1 Noofambar, 2018 kahor
2. Haysashada alaabada tubaakada, oo ay ku jiraan aaladaha gudbinta elektiroonigga ah, ee shaqaalaha People Incorporated, shaqo baradka, qandaraasleyda, mutadawiciinta, macaamiisha, iyo kuwa soo booqday waa ka mamnuuc dhammaan hantida People Incorporated, marka laga reebo in xaddidanani aysan khusayn doonin macaamiisha deggan meelaha ay la wadaagin meel kale oo ay kuwada noolaadaan macaamiisha kale isla markaana ma khuseeyo macaamiisha qaata adeegyada lagu maamulo Xeerarka Minnesota, Cutubka 245D.
3. Loo-adeegayaasha waa laga mamnuucay inay isticmaalaan waxyaabaha tubaakada iyadoo ka ag dhow shaqaalaha People Incorporated marka shaqaalahaasi ay siinayaan adeeg Loo-adeegaha, xitaa haddii adeegyada lagu bixinayo hanti aysan lahayn People Incorporated ama kireysan, marka laga reebo in xaddidaadahan aysan khusayn loo-adeegaha qaata adeegyada lagu maamulo sida ku xusan Xeerarka Minnesota, Cutubka 245D haddii macaamiisha noocaas ahi ay bilaabeen inay helaan adeegyadan kahor Noofambar 1, 2018.
4. Shaqaalaha waxaa ka mamnuuc ah isticmaalka walxaha tubaakada, oo ay ku jiraan aaladaha gudbinta elektiroonigga ah, inta lagu jiro waqtiga shirkadda ee shaqada lagu jiro.
5. Xadgudub kuma aha sharciga in la isticmaalo badeecad ay oggolaatay Maamulka Cuntada iyo Dawooyinka ee Mareykanka (United States Food and Drug Administration) in lagu iibiyo alaabada lagu daaweeyo tubaakada, sida wax soo saarka ku tiirsan tubaakada, ama ujeedo kale oo caafimaad, haddii la sameynayo loo suuq geeyo oo loo kala iibsado si ujeeddo la oggol yahay ah.

6. Isticmaalka ama haysashada Alaabada Tubaakada ee dhulka People Incorporated iyada oo qayb ka ah xafladaha ruuxiga ah ama dhaqanka ah ee Dhaladka Maraykanka ah ma jabineyso sharciyadan marka oggolaanshaha la codsado laguna oggolaado qoraal ahaan maamulka kahor xafladda.

7. Shaqaalaha barnaamijku waa inay ku wargeliyaan dhammaan macaamiisha Nidaamkeena Deegaanka ee Tubaakada ah inta lagu guda jiro gelitaanka iyo/ama nidaamka horudhaca ah oo ay u soo bandhigaan waxyaabo kale oo isticmaalka tubaakada ah.

8. Sharciyadda Deegaanka ee Tubaako la'aanta ah waxaa lala socodsiiin doonaa dhammaan shaqaalaha, qandaraasleyda, shaqo baradka, iyo tabarucayaasha kahor intaanay u adeegin macaamiisheenna iyo/ama qaybaha shaqada.

9. Ilaha la xiriira waxyaabaha lagu beddeli karo isticmaalka waxyaabaha tubaakada ayaa la siin doonaa dhammaan shaqaalaha.

10. Sharciyadan waxay khuseysaa shaqaalaha, qandaraasleyda, mutadawiciinta, shaqo baradka, macaamiisha, iyo ku soo booqanaya oo ku xadguduba sharcigan waxay keeni kartaa cawaaqibiyada soo socda:

- a. Shaqaalaha iyo Shaqo baradka: Tallaabada edbinta illaa, oo ay ku jiraan, shaqo ka joojinta.
- b. Qandaraasleyaasha: Joojinta qandaraaska sababteeda.
- c. Tabarucayaasha: Joojinta adeegyada iskaa wax u qabso.
- d. Loo-adeegayaasha: Joojinta adeegyada (marka laga reebo in cawaaqibkani uusan khuseyn doonin macaamiisha qaata adeegyada lagu xakameynayo Xeerarka Minnesota, Cutubka 245D haddii macaamiisha noocaas ah ay bilaabeen inay helaan adeegyadan kahor 1da Nofeembar, 2018).
- e. Soo-booqdayaasha: Codsashada in laga baxo guriga.

11. Haddii shaqaaluhu uu arkoshaqaale, qandaraasle, ama mutadawiciin ku xadguduba sharcigan, shaqaaluhu wuxuu si toos ah ula xiriiri karaa qofka jabinaya sharciga ee ku saabsan dhaqankooda. Haddii shaqaaluhu uusan ku qanacsanayn inuu la xiriiro shaqsiiga ku xadguduba sharciga, shaqaaluhu waa inuu ku wargeliyaa kormeerahooda ama maareeyaha iyo/ama ilaha aadanaha ee xadgudubka.

12. Haddii shaqaaluhu u fiirsado loo-adeege ku xadguduba sharcigan, shaqaaluhu wuxuu si xushmad leh ugu wargalin doonaa sharcigeena xor ka ah tubaakada wuxuuna weydiin doonaa inay ka waantoobaan ku xadgudubka sharcigan. Shaqaaluhu wuxuu la socon doonaa dabagal dheeraad ah loo-adeegaha iyo/ama maamulka haddii ay habboon tahay.

13. Haddii shaqaaluhu arko qof soo booqanaya oo ku xadguduba sharcigan, shaqaaluhu wuxuu si xushmad leh ugu wargalin doonaa sharcigeenna xor ka ah tubaakada wuxuuna weydiin doonaa inay ka fogaadaan ku xad gudubka sharciga. Haddii booqdehu diido inuu u hoggaansamo nidaamka, shaqaaluhu wuxuu weydiisanayaa soo-booqdaha inuu ka tago guriga, oo uu caawimaad ka raadsado shaqaalaha kale ama maamulka, haddii loo baahdo. Shaqaaluhu wuxuu samayndoonaa dabagal dheeraad ah oo xagga maamulka ah haddii ay habboon tahay.

Sidee ayey Sharciyadda Tubaakadu ii saameyneysaa?

1. Waa maxay bay'ada tubaakada ka caaggan maxaayna People Incorporated u yihiin tubaako la'aan?

Sannadkii 2014-kii, Dhakhtarka Qalliinka Guud ee Mareykanka wuxuu ku soo gabagabeeyey in sharciyada ka-caagga sigaarcabista ee goobaha shaqada iyo bulshooyinka ay ka caawiyaan dadka caba sigaarka inay joojiyaan oo ay yareeyaan isticmaalka tubaakada. People Incorporated waxaa ka go'an caafimaadka dhammaan dadka xiriirka la leh hay'addan; oo ay ku jiraan shaqaalaha, booqdayaasha iyo kuwa aan u adeegno macaamiisheenna. Sannadkii 2018, People Incorporated waxay xor ka noqotay tubaakada iyadoo laga mamnuucayo isticmaalka iyo haysashada alaabada tubaakada dhammaan hantida la leeyahay ama la kiraystay. Hanti waxaa loola jeedaa; dhammaan tas-hiilaadka, barxadaha, meelaha gawaarida la dhigto, iyo gawaarida, ee ay leeyihiin, kireysato, kireysato, qandaraasley, isticmaasho, ama ay maamusho People Incorporated.

2. Maxaa loo tixgeliyaa isticmaalka tubaakada iyo badeecooyinka tubaakada?

Isticmaalka tubaakada waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn oo kaliya, isticmaalka wax soo saar kasta oo ka kooban, laga sameeyay, ama laga soo qaatay tubaakada, ha la calaaliyo, ha la qiijiyo, ha la nuugo, ha la nuugo, la neefsado, la neefsado, la nuugo, ama la cuno qaab kale. Tan waxaa kale oo ka mid ah isticmaalka aerosolka ama uumiga ay ku jiraan nikotiinka ama walxo la mid ah oo lagu neefsado aaladda elektiroonigga ah. Isticmaalka tubaakada kuma jiraan isticmaalka tubaakada oo qeyb ka ah xaflad dhaqameed ama dhaqan dhaqameed asal ahaan ka soo jeeda Mareykanka Dhaladka ah markii la oggolaado codsigana waxaa lagu ansixiyay qoraal ahaan in xafladda kahor la maamulo.

Badeecooyinka Tubaakadda waxa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn oo kaliya, badeecad kasta oo ganacsi oo ka kooban, laga sameeyay, ama laga keenay tubaakada, ha la calaaliyo, ha la qiijiyo, ha la nuugo, ha la milo, la neefsado, la yeeriyo, la dhuuqo, ama la liqo qaabab kale.

Badeecooyinka Tubaakada waxaa ka mid ah aerosols ama vapors oo ay ku jiraan nikotiin ama walxo la mid ah oo lagu neefsado **aaladda elektiroonigga ah ee gaarsiinta** ee lagu bixiyo; shey kasta oo loo adeegsan karo in lagu gaarsiyo nikotiinka ama walax kasta oo kale iyada oo loo marayo qiqa aerosol or vapor ee ka imanaya badeecada.

3. Sharciyada tubaako la'aantu sharci ma yihiin? Xuquuqdayda ka waran?

Haa, sharciyada tubaako la'aantu waa sharci. Ma jiro xuquuq dastuuri ah oo lagu isticmaalo tubaakada marka loo eego sharciga gobolka ama federaalka. Tubaakada isticmaalka ee ma aha wax la ilaaliyo ama xaq ah dadka isticmaala tubaakaduna ma ahan dabaqad la ilaaliyo. Xukunnada sharci waxay soo gabagabeeyeen sharciyada tubaako la'aanta kuma xadgudbayaan xuquuqda qofka. Qabatinka nikotiinka ma aha naafonimo la aqoonsan yahay ilaalin sharci ahna kuma salaysna heerka isticmaalka tubaakada dadka.

4. Maxay yihiin taageerada la heli karo?

Waxaa jira adeegyo kala duwan oo daaweynta tubaakada la heli karo oo ay ku jiraan adeegyo shaqsi iyo kooxeed. Waxaan ku taageerna loo-adeegayaasha noocyo kala duwan oo Maamulka Cuntada iyo Dawooyinka ee Mareykanka (U.S. Food and Drug Administration) (FDA) ay ansixisay Daaweynta Beddelka Nicotine (Nicotine Replacement Therapies) (NRTs) si ay uga caawiso maareynta jahwareerka iyo balwadaha tubaakada inta ay helayaan daaweynta. **Si aad u hesho adeegyadan fadlan la xiriir cid kasta oo ka tirsan kooxda daryeelkaaga.**

5. Sidee looga filii karaa inaan iska joojiyo isticmaalka tubaakada intaan ka tagayo wax kasta oo kale? Waxaan halkaan u imid inaan la tacaalo daroogooyinka dhabta ah ee aan sigaarka ahayn, ma doonayo inaan joojiyo.

Sigaarku waa daroogo dhab ah. Waxay gacan ka geystaan cudurro badan iyo geeri hore marka loo eego daroogooyinka kale ee sharci ama sharci-darrada ah. Waxay si aad ah ula qabatimaan oo ay la siman yihiin oobiyooidska (xanuun baabi'iyee, heerowin). Caddayntu waxay muujineysaa in tubaakada ay dhab ahaantii waxyeelo u geysato ka soo kabashada u qabatinka daroogooyinka kale maxaa yeelay waxay kicin kartaa isticmaalka walxahaas. Deegaanka Tubaakada ka caagan, waxaan bixinaa daaweynta nikotiinka oo ay kujirto waxbarashada ku saabsan nikotiinka, habka joojinta, iyo sida tubaakadu u saameeyso balwadaha kale.

6. Maxaan ugu dhibtooda joojinta goorta aan bilaabay isticmaalka tubaakada mar labaad markii layga saaro?

Waxaan fahansanahay in joojinta ay adag tahay gaar ahaan bey'adaha isticmaalka nikotiinka la aqbal karo. Qof walba waxaa la siiyaa fursad uu suntan iskaga saaro inta lagu guda jiro daaweynta rajada laga qabo inuu doorto inuu noqdo mid aan balwad lahayn. Ku darista daaweynta tubaakada falsafadeena ka soo kabashada, waxaan kaa caawin karnaa inaad barato xirfadaha diidmada, aqoonsashada waxyaabaha kiciya, iyo inaad dib u soo ceshato xakamaynta haddii aad dib u soo celiso.

7. Kani maahan mid qof-ku-tiirsan

Mabda'a aasaasiga ah ee daryeelka qof-ku-saleysan waa inuu ka caawiyo dadka inay helaan isku dheelitirnaan wanaagsan oo u dhexeeya waxa muhiimka ah iyo waxa ay u baahan yihiin si ay u noqdaan kuwo caafimaad qaba oo badbaadsan. Waxay macnaheedu tahay in dadka la dhex dhigo khibrad iyo khibrad noloshooda bartamaha daaweynta. Daryeel bixiye caafimaad, waxaa waajib nagu ah inaan dadka ka hagno ka fogaanshaha dabeecadaha halista caafimaadka u leh (sida sigaar cabista) si ay ula qabsadaan astaamahooda caafimaadka dhimirka, taa bedelkeedana, aan u barno habab is-dejin iyo sal-dhigid aan wax u dhimeyn caafimaadkooda iyo faydaqabkooda.

Bixiye caafimaadka dabeecadda, People Incorporated ayaa fahamsan in tubaakada ay tahay sababta koowaad ee dhimashada shakhsiyaadka qaba cudurka dhimirka. Xulashada inaad joojiso tubaakada waxay samaynaysaa go'aan xaqiijinaya noloshu si kor loogu qaado caafimaadkaaga iyo faydaqabkaaga.

8. Ka waran noqoshada Dhaawaca laga warbixiyay?

Dhaawacyada laga warboxouuu waxaa loola jeedaa in dhammaan dhinacyada ururrada siyaasadaha iyo dhaqammada lagu wargeliyo aqoonta ku saabsan dhaawacyada. Qeyb ka mid ah tan ayaa ah in bey'ada bogsiinta ay ujeedkeedu tahay in la qaabeeyo oo la saadaaliyo. Shuruucda iyo nidaamyadu waa inay noqdaan kuwo cad oo la taaban karo. Tani waxay ka hortageysaa fowdada khibrada dhibaata. Halkii looga soo sheegi la'haa xaaladdan naxdinta leh, bay'adaha daweynta waxay dhaqan ahaan u direen fariimo isku dhafan oo arrintan la xiriirta, in daroogooyinka qaarkood ay okeey yihiin, kuwa kalena aysan ahayn. Dhinac kale oo ka mid ah Daryeelka Ka Warqabka Dhaawaca ayaa ah in daryeelku isku-dhafan yahay oo uu diiradda saarayo soo-kabashada muddada-dheer.

9. Ka waran Yaraynta Dhibaataada?

Xirfadlayaasha badankood waxay isku raaceen in fikradda yareynta waxyeellada ay khuseyso daryeelka shaqsiyeed si loo abuurto dheelitir u dhexeeya dabeecadaha raaxada leh (sida cabitaanka khamriga ama isticmaalka maandooriyaha), laakiin sidoo kale waxyeelada caafimaadka iyo faydaqabka muddada dheer. Marka loo eego Qaabka Dhimista Dhibaataada, qofka qaata adeegyada waxaa lagu dhiirgelineyaa inuu yareeyo dabeecadaha waxyeellada leh iyada oo aan lagu qasbin inuu sameeyo gebi ahaanba habeenki. Sidan oo kale, barnaamijyadu waxay taageertaa dadka isku dayaya inay yareeyaan isticmaalka daroogada (iyaga oo aan u oggolaanayn guriga, tusaale ahaan) iyo aragtiyaha soo noqoshada oo ah mid dabiici oo caadi ah iyo fursad milicsiga, ka shaqeynta, iyo la-qabsashada qof-ku-saleysan qorshahooda. Isku hagaajinta sharciyadaheena si looga dhigo deegaanadeena meel aan tubaako laga isticmaalayn waa mid taageeraysa hanaankan.

Anigoo hoosta saxeeaya, waxaan ku raacsan nahay inaan helay koobiga foomamka People Incorporated ee soo socda:

- Ogaysiiska Dhaqanka Asturnaanta
- Siyaasadda Cabashada
- Sharciga Bay'ad Tubaako La'aan ah

Haddii waalid/wakiil uu saxeeexo isagoo matalaya loo-adeegaha, fadlan dhammaystir macluumaadka soo socda:

Qor Magaca Loo-adeegaha

T. Dhalashada

Qor Magaca Waalidka (haynta leh am aan lahayn) ama wakiilka

Saxeexa Loo-adeegaha

Taariikhda

Saxeexa Waalidka (haynta leh am aan lahayn) ama wakiilka 3